

**" ASPECTOS IMPORTANTES PARA SER UN EMPRESARIO
CON EXITOS
"**

Japón es un país del tamaño de Chihuahua y Aguascalientes juntos, pero tiene:

- * 124 millones de habitantes,
- * los 10 bancos mas grandes del mundo,
- el índice educativo y de longevidad mas alto del mundo,
- el índice de criminalidad mas bajo del mundo
- y su producción nacional equivale a lo que producen Francia, Inglaterra y Alemania juntos.

Las diferencias entre Japón y México, se basan en :

- La educación,

- Actitud ante la naturaleza,

- La religión y

- Actitud ante la vida misma .

LA EDUCACION:

En México se da la educación instructiva, de conocimientos. Es decir a nuestros padres les preocupa el 5, el 6, el 8 pero.... ¿y la educación formativa?,

¿Que valores son los inculcados en nuestras escuelas Mexicanas?

Los verdaderos valores que se deben tomar en cuenta y que forman empresarios son:

honestidad, puntualidad, y limpieza.

Esta educación formativa se relaciona con la educación necesaria en un verdadero **empresario de éxito.**

La educación formativa se relaciona con cuatro valores que nos hacen ser un empresario de excelencia. Estos valores son:

el bien ser, el bien hacer, el bien estar y el bien tener.

1. El "bien ser":

Esto es ser todo lo bueno como: honesto, puntual y disciplinado. Por ejemplo: aquí están cerca de 100 personas. Si el conferencista llega 20 minutos tarde, estamos perdiendo 2,000 minutos; ¿Qué no puedes hacer en ese tiempo?. Por eso no se debe jugar con el tiempo y menos con el tiempo que no es tuyo sino de otras personas.

Recordemos el principio fundamental del respeto es parte del bien ser: si algo no es tuyo entonces debe ser de alguien.

Si esta pluma te la encontraste en un escritorio debe ser de alguien, entonces no la tomes o devuélvela. Si te encuentras con un reloj o un anillo y no es tuyo, debe ser de alguien, si te encuentras una cartera tirada en la calle y no es tuya, debe ser de alguien y si te encuentras en una fiesta una señora, y no es tuya debe ser de alguien. Y si todos respetáramos todas estas cosas, viviríamos mejor.

Recordemos las palabras de Benito Juárez: El respeto al derecho ajeno es la paz.

Al seleccionar el personal para la empresa considera el bien ser de las gentes: Les mostrare algunos casos: Cierta empresario compraba el periódico que venden los muchachos en la tarde. Les daba 100 pesos y le tenían que regresar \$ 99.20.

Muchos no le regresaron el cambio correcto, pero los que lo regresaron son los que actualmente tienen un porvenir dentro de su empresa.

El ser empresario exitoso no nace se hace requiere disciplina: En España los niños venden sus juguetes pasados de moda y obtienen parte del costo del nuevo juguete que piden a papá de modo que llevan soluciones y propuestas.

En Japón desde los primeros años de educación los niños se les enseña a crear y a mejorar los productos.

Como son pequeños, la maestra les pide calcular el volumen de la jaula de los changos sin usar ningún instrumento, con puro cálculo visual. Algunos usan sus manitas o por pasos.

Por eso cuando los japoneses van a cualquier exposición en el mundo, regresan al hotel y sin cámaras de video o fotografías hacen los planos de esas máquinas y las mejoran. Solo usan y desarrollan su memoria.

El "bien hacer":

Haz las cosas bien. Sino no las hagas. Si vas a nadar hazlo bien, y si vas a estudiar hazlo bien y si vas a amar hazlo bien . Y si hoy decides emprender un negocio hazlo no te quedes con las ganas. Si te casas hazlo bien.

Ningún éxito borra la pérdida del matrimonio

- Viendo la marcha de los triunfadores.
En una empresa el cliente es primero
La calidad esta en el precio
El precio marca la diferencia
La constancia te lleva al éxito

3. El "bien estar" :

Por su fruto los conoceréis, buenas relaciones se entregan en cada actividad, disfrutan participando y dan a la familia y a su escuela mas de lo que recibieron, llegarán a este paso, y quienes siguen estos tres pasos en este orden, tarde o temprano llegaran a lograr :

4. El "bien tener".

Todos cosechan lo que siembran
Amor, frutos, hijos familia, éxito, respeto, etc.

ACTITUD ANTE LA NATURALEZA:

En cada acto importante de la vida planta un árbol: cuando te cases planta un árbol, cuando nazca un hijo tuyo planta un árbol, cuando entres a la primaria planta un árbol, antes de cualquier evento realmente importante, planta un árbol.

Si tu padre y tu mamá plantaron un árbol cuando naciste, a ese árbol que tiene ahora unos 20 años, a ese árbol lo quieres. Si, realmente si, porque significa mucho para ti.

Pero si aquel árbol lo siembra el gobierno, me importa un comino y es el mismo.

Es por eso importante que cada quien hagamos nuestras propias cosas, para que las amemos.

Por eso, la juventud tiene que ser emprendedora. Nos quejamos de la contaminación y de la erosión de la Republica, pero si cada quien plantara un árbol en cada momento importante de su vida, México seria otro.

LA RELIGION:

En un programa de televisión se preguntó: ¿cual es la diferencia entre los trabajadores japoneses y los mexicanos?.

Después que los japoneses terminaron de cuchichear, se levanto el jefe y les dijo: "Hemos visitado muchas empresas mexicanas y creemos que el trabajador mexicano es mucho mas hábil, pero el día de hoy acabamos de estar en la Villa y nos hemos dado cuenta por que las relaciones entre los obreros y la empresa son tan deficientes.

Lo que vimos en la Villa, es que los dos pueblos son iguales: les gustan las peregrinaciones, las tamboras, los amuletos, los cuetes, etc., pero ustedes van a los templos a pedir y a esperar, y en el Shintoismo nosotros vamos a ofrecer.

Por eso, nos hemos dado cuenta que los sindicatos mexicanos presentan *pliego de peticiones* y los sindicatos japoneses presentan *pliego de ofrecimientos*, ¡Pequeña pero gran diferencia!.

El pliego de ofrecimiento. ¿A que me refiero con esto?

Si fabricarnos 1000 Datsun, ofrecemos el año entrante fabricar 1200 ¿Que ofrece la empresa?. Tenemos 5 % de errores en la producción, ofrecemos reducirlos al 3 % ¿Que ofrece la empresa?.

Y en base a esos ofrecimientos, las empresas japonesas han logrado un error 0, calidad total y "Just in time" o "Justo a tiempo".

Con pliego de peticiones no es posible, pedimos mas días no laborables, mas vacaciones, mas aguinaldo, que nuestro cumpleaños nos lo paguen triple y no trabajarlo.

ACTITUD ANTE LA VIDA MISMA:

El elefante del circo Atayde levanta la trompa y ¿por que no se escapa siendo un elefante? ¿por que no es libre como los otros elefantes? Porque le pasa lo que a muchos de nosotros nos pasó cuando estábamos pequeños.

A ese elefantito de pequeño lo tenían atado con una cuerda de la patita y el quería ser libre y jalaba y jalaba, quería ser libre. Se lastimó la piernita, le sangró y después le salió un callo y no solo en la pierna, sino también en la cabeza, de que "yo no puedo", y ya no puede.

Y así hay muchos jóvenes que llegan a tener 20 años y que ya son adultos y "ya no pueden", ¿Por que desgraciadamente no pueden? Porque desde chiquitos estuvieron escuchando todos los días: eres un bruto, eres la vergüenza de la familia, eres un malcriado, siempre te reprueban.

Entonces, ese joven llega, a ser grande y como el elefante, a determinada hora nada mas sale a trabajar, da las vueltas que tiene que dar, ni una mas ni una menos, mueve la trompita, termina y se lo llevan a la paja y alguien le trae de comer.

Y así hay muchos empleados que nada mas hacen lo esencial.

No son capaz de llevar el mensaje a García?

Así, hay padres de familia, maestros, empresarios, que todos los días están creando fracasados. Pero también hay maestros, padres de familia, empresarios y jefes que todos los días están creando triunfadores.

Se tiene que cambiar la mentalidad de hoy se va ya no es lo mismo que que antes nuestras tierras ya no producen, nuestras plantaciones están viejas y nuestros productores también y los jóvenes no quieren trabajar. Tenemos una obligación con México en general y Chiapas en particular y un compromiso con los nuestros.

¿Por qué no creamos nuestras propias empresas? Pero no se imaginen su primera empresa con dos hectáreas de largo, ¡No! ¡No! ¿Cómo empiezan todos los empresarios? Pues tenían capital. ¡No es cierto!

Yo conozco a muchos Libaneses, Israelitas, Españoles, que llegaron a esta nación, a México, con una mano adelante y una atrás, sin amigos, sin conocer el idioma y las costumbres, pero con una fe en sí mismos, en este México, y trabajaron mucho y ahora son los empresarios de esta nación.

Pero, ¿Qué pasa en el pueblo? Vean ustedes el comportamiento en el pueblo de Tuxtla Chico; hay la fiesta del pueblo, se celebra la virgen de la Candelaria, la patrona del pueblo, y es casi toda la semana de pachanga. ¿Qué hacemos los mexicanos? El bailongo, los cohetes y las cheves.

¿Y los alemanes? Abriendo desde las cuatro de la mañana sus panaderías, hasta las diez de la noche, y vean a los chinos trabajando y trabajando. Nosotros no, pues es día de fiesta del pueblo. ¡Cómo! Me va a castigar la virgen.

Vean la diferencia del trabajo. Vean un domingo de nosotros, juega el América...las cheves. Los anglosajones arreglando el carro, limpiando, pintando la pared, engrasando la puerta, podando. El japonés arreglando su jardín, trabajando. Nosotros no. ¡Pues es domingo! Y como hoy es domingo; ¡Cómo quieres que trabaje!

El director de Yakult. Tiene 20 años en esta empresa. ¿Qué es Yakult? **C.P. CARLOS KASUGA OSAKA**
Director General de Yakult, S.A. de C.V.

Hubo un científico japonés al que le llamó mucho la atención que los niños cuando están tomando leche materna nunca se enferman del estómago y descubrió que la madre en la leche materna produce un lacto bacilo, el cual fue extraído de la leche materna para hacerlo vivir en leche de vaca. Cada frasquito de Yakult tienen más de 8'000,000,000 de lacto bacilos.

Actualmente se venden 2'000,000 de frasquitos diarios. Los trabajadores son los mejor pagados en el área de Ixtapaluca. El reparto de utilidades que reciben, es lo que ganaron en un año de sueldo.

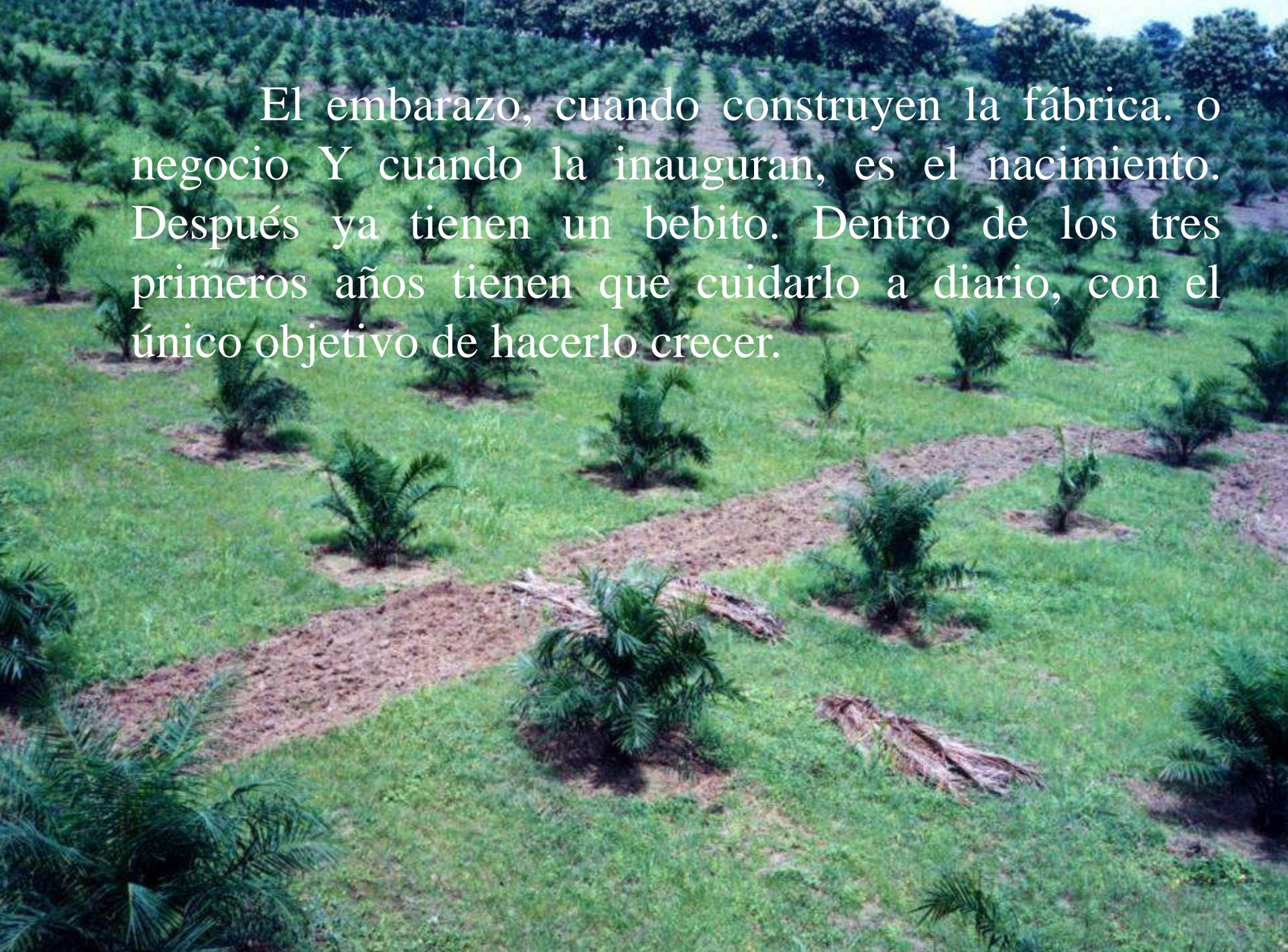
Pero, ¿Cuánto retira el empresario en estos quince años que tenemos en México?

Ni un sólo centavo. Así es como las empresas de los japoneses crecen. Cuando éstas todavía no cumplen 20 años, ellos, no retiran ni la parte japonesa ni la parte mexicana. Es pura inversión y reinversión.

Y quiero decirles futuros empresarios palmicultores, que cuando se esta pensando, ¿Qué hacer?; es como el enamoramiento. Cuando hacen el Plan de Negocios, es la concepción.



El embarazo, cuando construyen la fábrica. o negocio Y cuando la inauguran, es el nacimiento. Después ya tienen un bebito. Dentro de los tres primeros años tienen que cuidarlo a diario, con el único objetivo de hacerlo crecer.



Pero en México el 84% de todas las empresas nuevas, los tres primeros años los papás quieren que el “bebito” les ponga auto último modelo, que les ponga alfombra, aire acondicionado, muebles de caoba y una secretaria “güera” de minifalda. ¡Pues quiebra!

Después viene la adolescencia y después llegan a ser adultos. Es cuando las empresas japonesas empiezan a hacer reparto de utilidades a los socios.

Así es como crecen las empresas japonesas, por eso son empresas multimillonarias y empresarios pobres. Y la diferencia de sueldo entre el obrero de más bajo nivel y el presidente de la compañía, *es ocho veces* .

En la pirámide de nuestra nación, quieren hacerse ricos al segundo año con esa empresa que ponen. Váyanse a 20 años de plazo, métanle todo lo que ganen, denle todo a su hijo que es su nueva empresa y verán como crece y cosecharan muchos frutos.